

# DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

## e-novičnik



*Ekvilib Inštitut, september 2021*

***V tretji izdaji novičnika Družini prijazno podjetje v 2021 preberite:***

***Shranite si datum***

*Izobraževanje za notranje predavatelje*  
*Izobraževanje o pripravi trajnostnega poročila*  
**4. Nagrada za družbeno odgovorne sinergije**

***V središču***

*Srečanje imetnikov DPP in DOD 2021*

***Ne spreglejte!***

*Certifikat družbeno odgovoren delodajalec v letu 2021*

*Zlata nit 2021*

*Horus 2021*

***Zanimivosti od blizu in daleč***

*Islandski eksperiment 4-dnevnega delovnika*

*Vajeništvo po Evropi*

*Karierno svetovanje za odrasle*

***Nehajte zažigati naše pravice!***

---

## SHRANITE SI DATUM

---

### IZOBRAŽEVANJE ZA NOTRANJE PREDAVATELJE

Ekvilib Inštitut vse zainteresirane skrbnike certifikata Družini prijazno podjetje vabi k prijavi na izobraževanje za notranje predavatelje, ki bo **19. 10. 2021**. Izvedba bo v živo\* v prostorih CPU v Ljubljani.

*Notranji predavatelji so predstavniki podjetja, ki lahko vodijo izobraževanja za vodje na različnih nivojih za implementacijo ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.*

**Pogoji za udeležbo:** Notranji predavatelji so lahko osebe, ki so najmanj 3 leta zaposlene pri prijavitelju in imajo VII. stopnjo izobrazbe (nižja stopnja je izjemoma možna ob kompenzaciji z vsaj 5 letnimi delovnimi izkušnjami za vsako stopnjo izobrazbe). Notranji predavatelj/predavateljica mora dobro poznati kadrovske strukture in delovni proces podjetja ter imeti izkušnje z vodenjem delavnic oziroma timov.

Po končanem izobraževanju notranji predavatelj pridobi potrdilo, ki ga izda nosilec certificiranja.

<b>Trajanje izobraževanja</b>	5 pedagoških ur (9.30 - 13.00)
<b>Termin izobraževanja</b>	19. 10. 2021
<b>Kotizacija</b>	V živo 110 € *(spletna izvedba 80 €)
<b>Prijava</b>	<a href="#">Spletni obrazec</a>
<b>Rok za prijavo</b>	15. 10. 2021 oz. do zapolnitve mest (12 udeležencev)

\*Če bi se želeli udeležiti izobraževanja preko spleta, lahko svoj interes javite preko [tesa@ekvilib.org](mailto:tesa@ekvilib.org)

---

### IZOBRAŽEVANJE O PRIPRAVI TRAJNOSTNEGA POROČILA

Ekvilib Inštitut vabi na izobraževanje o pripravi trajnostnega/nefinančnega poročila po standardih GRI!

Izobraževanje bo potekalo **20. in 21. oktobra** v živo v Ljubljani.

Z nami bodo zanimivi predavatelji.

Prijave: <https://www.1ka.si/a/351482>

Več na: [ekvilib.org/sl/izobrazevanje-trajnostno-oz-nefinancno-porocanje/](https://ekvilib.org/sl/izobrazevanje-trajnostno-oz-nefinancno-porocanje/)

---

### 4. NAGRADA ZA DRUŽBENO ODGOVORNE SINERGIJE

Še imate čas za prijavo na razpis za 4. nagrado Družbeno odgovornih sinergij!

Dobra sodelovanja si zaslužijo pozornost, zato vabimo vsa podjetja in neprofitne organizacije, da predstavite svoje uspešne projekte sodelovanj. Razpis se zaključuje **25.10.2021**.

Več informacij na: <https://www.mdos.si/druzbeno-odgovorne-sinergije-nagrada.../>



---

## V SREDIŠČU

---

### SREČANJE IMETNIKOV DPP IN DOD 2021

V torek, 14. septembra 2021, je v Thermana Park Laško potekalo srečanje imetnikov certifikatov Družini prijazno podjetje in Družbeno odgovoren delodajalec. Srečanje je potekalo hibridno, skupaj je bilo več kot 140 slušateljev.

Uvodnemu pozdravu vseh udeležencev s strani direktorja Ekvilib Inštituta Aleša Kranjc Kušlana je sledila prva okrogla miza z naslovom **Vodenje, odnosi in zdravje na delovnem mestu v (še vedno) Covid razmerah**. Sodelujoči so imeli za uvod pripravljene kratke predstavitve, katerim je sledila diskusija.

Prof. dr. **Eva Boštjančič**, univ. dipl. psih. (Filozofska fakulteta, Univerza v Ljubljani) je poudarila, da je za dobro, zdravo in učinkovito delovno okolje najpomembnejše medsebojno zaupanje in spoštovanje med vsemi zaposlenimi. Predlagala je spremljanje počutja zaposlenih vsake 3-4 mesece s kratko anketo, saj bi tako zaposleni dobili priložnost, da izrazijo svoje mnenje, vodje pa usmeritve za načrtovanje izboljšav.

Mag. **Mladen Markota**, dr. med. (Inšpektorat RS za delo) je iz svojih izkušenj ocenil, da je vodstvo neaktivno pri kreiranju ocene tveganja, kar lahko škodi celotni organizaciji. Pogoj za pripravo učinkovite ocene tveganja in zavedanja o odgovornosti je po njegovem mnenju dobra medosebna komunikacija.

Prim. mag. **Irena Manfredo**, dr. med. (Medicina dela, prometa in športa, d.o.o.) je nagovorila vse slušatelje, da se je potrebno o COVID-19 pogovarjati. Ocenjuje, da smo prešli od korona kapitalizma do anti-COVID kulture, katere rdeča nit je zgodba o odnosih. Ta zgodba je sicer preplavljena z nezaupanjem, zanikanjem, nevednostjo, negotovostjo, ampak pravi, da je vse to možno premagati s sodelovanjem.

Med diskusijo se so vsi sogovorniki strinjali, da je obravnavano področje neurejeno, tako iz vidika zakonodaje kot pristopa do urejanja znotraj posameznih delovnih okolij. Poudarili so, da je potrebno pri vseh deležnikih vzgajati prožnost - celostno skrb, cenjenje, spoštovanje in ljubezen do samega sebe.



Po jutranji kavi in rogljičkih nas je moderator povabil nazaj k poslušanju druge okrogle mize na temo **Hibridnega dela v praksi**. Svoje izkušnje in poglede so delili direktor podjetja 3fs d.o.o. **Andraž Logar**, direktor Zavoda NORA (Logout) **Boris Veler** in **Mateja Bajuk Malešič** iz Nacionalne agencije RS za kakovost v visokem šolstvu. Med diskusijo je bilo možno slišati mnenje zaupanju in komunikaciji ter pomenu primernih pogojev za delo od doma.



Po krajšem odmoru pa so bili na vrsti predstavniki prisluhnili vam - imetnikom certifikata Družini prijazno podjetje in certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Iz podjetja **NIL d.o.o.** so predstavili svojo trajnostno naravnano poslovno strategijo. Iz **Our Space Appliances d.o.o.** so predstavili kako so se lotili pisanja trajnostnega poročila. Predstavniki **Fraport Slovenija, d.o.o.** je predstavil trajnostno mobilnost zaposlenih. **Pomgrad d.d.** pa je predstavil inovativne prakse varovanja in promocije zdravja. Korona čas pa ni ustavil podjetja **Plastika Skaza d.o.o.**, da so organizirali počitniškega tedna otrok zaposlenih, kot tudi ne **Doma Petra Uzarja** iz Tržiča, da so organizirali varstvo otrok in vnukov zaposlenih.



---

## NE SPREGLEJTE

---

### CERTIFIKAT DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC V LETU 2021

Na Ekvilib Inštitutu smo v letošnjem iztekajočem letu začeli z izdajanjem novega certifikata - Družbeno odgovoren delodajalec. Trenutni javni poziv za pridobitev certifikata v 2021 je bil objavljen v januarju. Je še 70 prostih mest z 100 % sofinanciranje pristopnega certifikata.

Pridobitev certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« je revizorski ter svetovalno-analitični postopek, ki skozi zastavljene aktivnosti preverja in izboljšuje družbeno odgovorno upravljanje podjetij in organizacij, pri čemer je poudarek na odgovornosti do zaposlenih. Postopek poteka s pomočjo usposobljenih revizorjev.

Podlaga za implementacijo certifikata so načela in bistvene vsebine standarda za družbeno odgovornost ISO 26000. Metodologijo certifikata je razvil Ekvilib Inštitut v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije, Združenjem delodajalcev Slovenije, Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije in strokovnjaki s posameznih vsebinskih področij certifikata.

Za več informacij si lahko ogledate spletno stran <https://certifikatdod.si/> ali kontaktirate:

Gašper Zakrajšek, e pošta: [gasper@ekvilib.org](mailto:gasper@ekvilib.org)  
telefona 01/ 430 37 51 ali 041 878 131



Certifikat

**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**

# Zlata nit | DNEVNIK

## ZLATA NIT 2021

Od petka, 6. avgusta, se lahko prijavite v projekt Zlata nit 2021 s katerim osvetljujemo izjemna slovenska podjetja 21. stoletja, v katerih imajo zaposleni možnost razvoja svojih talentov. Sodelujte v raziskavi Zlata nit 2020 in se umestite na zemljevid najboljših.

Projekt Zlata nit je postavil Slovenijo kot prvo državo na svetu, ki sistematično meri kakovost odnosov na delovnem mestu. Z raziskavo so dokazali, da ima skrb za dobre odnose pozitivne učinke na gospodarski razvoj. Rezultati raziskave o kakovosti odnosa med zaposlenimi in organizacijo je namreč ogledalo podjetju: kje dela dobro in kje so njegove rezerve za rast. Merjenje kakovosti tega odnosa se je izkazalo za zelo učinkovito orodje za doseganje poslovne odličnosti.

Sodelujete lahko na tri načine:

- [Izbor najboljših zaposlovalcev leta](#)
- [Natečaj za priznanje SPP: Z leti še vedno zavzeti](#)
- [Natečaj Zlata praksa](#)

Poglavitni cilj Zlate niti je poiskati vrhunska slovenska podjetja 21. stoletja, v katerih imajo zaposleni možnost realizirati svoje talente in tako prispevati k uspehu organizacije. Osebnostna rast in učinkovitost zaposlenih sta neločljivo povezani. Od obeh je enako odvisen uspeh.

Zlata nit je preizkušeno orodje za merjenje kakovosti odnosov, s katerim organizacije spodbujajo in spremljajo razvoj zaposlenih in organizacije; omogoča tudi primerjavo, kako se podjetje razvija skozi čas in glede na druga podjetja. Vsako leto rezultati razkrijejo še kakšno zanimivost. Lanski so denimo izkristalizirali tri spremenljivke, ki najbolj napovedujejo kakovost odnosov med organizacijo in zaposlenimi. To so: izobrazba, čas zaposlitve v podjetju in velikost podjetja. Največje presenečenje Zlate niti 2020 pa je bilo, da je bila izmerjena rekordna kakovost odnosa med zaposlenim in organizacijo.



HORUS 2021

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti v sodelovanju s številnimi podpornimi partnerji objavil 13. razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2021.

Za nagrado se lahko potegujejo profitne in neprofitne osebe vseh velikosti, med njimi podjetja, zavodi, neprofitne in druge organizacije, lokalne skupnosti, osebe javnega prava, novinarji in posamezniki, ki delujejo družbeno odgovorno.

Organizatorji nagrajujejo celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti in trajnostnemu razvoju. Vprašalnik za prijavitelje je zasnovan v skladu s standardom za družbeno odgovornost ISO 26000:2010 ter drugimi aktualnimi evropskimi in slovenskimi usmeritvami.

**Prijave** zbirajo do **15. oktobra** letos, nagrade pa bodo podeljene 10. decembra 2021.

Več informacij je dostopnih preko <https://www.horus.si/razpis-2020/>

---

## ZANIMIVOSTI OD BLIZU IN DALEČ

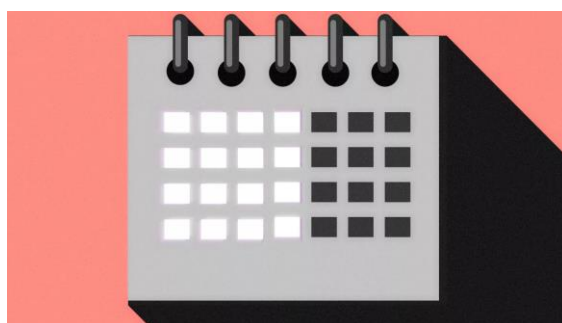
---

### ISLANDSKI EKSPERIMENT 4-DNEVNEGA DELOVNIKA

Družbeni poskus na Islandiji je raziskal prednosti in slabosti štiridnevnega dela. Objavili so poročilo in ugotovitve so: ljudje niso poročali le o tem, da so srečnejši, bolj zdravi in manj pod stresom, marsikatera delovna mesta so postala tudi produktivnejša.

Poskus sta vodila thinktank Autonomy s sedežem v Veliki Britaniji in Združenje za trajnost in demokracijo (ALDA) na Islandiji.

Celotno poročilo si lahko preberete tukaj [\[PDF\]](#).



---

### VAJENIŠTVO PO EVROPI

Cedefop je objavil novo publikacijo, ki se osredotoča na izboljšanje kakovosti in učinkovitosti vajeništva s poudarkom na dveh področjih: večja skladnost učnih ciljev s potrebami trga dela ter priprava in podajanje učnih vsebin za izvajanje usposabljanja na delovnem mestu.

Poročilo je sestavljeno iz pregleda sistemov vajeništev, ki jih izvajajo v 19 evropskih državah. Slovenija žal ni predstavljena.

Celoten dokument je dostopen: [cedefop.europa.eu/files/6203\\_en.pdf](https://cedefop.europa.eu/files/6203_en.pdf)





## KARIERNO SVETOVANJE ZA ODRASLE

Poklicno vodenje je temeljni vzvod politike, ki odraslim pomaga z nasveti in informacijami o možnostih zaposlitve in usposabljanja uspešno krmariti po nenehno razvijajočem se trgu dela. Pandemija COVID-19 je poudarila pomen storitev poklicnega svetovanja.

Mnogi odrasli so izgubili službo in potrebujejo pomoč pri iskanju poklicnih možnosti na spreminjajočem se trgu dela, kjer bodo podjetja verjetno pospešila sprejetje digitalnih tehnologij v imenu zaščite pred pandemijo. Toda v primerjavi s službami za poklicno usmerjanje za mlade so storitve za odrasle relativno malo pozorne na politiko in malo je znano, kako pogosto se uporabljajo obstoječe storitve.

To poročilo obravnava pobude na področju poklicnega usmerjanja odraslih v državah OECD in se nauči, kako okrepiti sisteme kariernega usmerjanja odraslih v smislu pokritosti in vključenosti, zagotavljanja in izvajanja storitev, kakovosti in vpliva ter upravljanja in financiranja. Ugotovitve poročila temeljijo na podatkih, zbranih s pomočjo Ankete o poklicnem vodenju odraslih za leto 2020 (SCGA), spletne ankete o izkušnjah odraslih pri kariernem usmerjanju.

*Večina odraslih, ki ne trenirajo, pravi, da ni bilo ponudbe usposabljanja, ki bi jo želeli opraviti (82%). To lahko odraža pomanjkanje razumevanja pomena usposabljanja na današnjem trgu dela ali težave pri določanju ustreznih možnosti usposabljanja.*

*Pandemija COVID-19 je dodatno poudarila pomen storitev poklicnega usmerjanja, saj je veliko odraslih izgubilo službo in potrebujejo pomoč pri določanju ustreznih poklicnih možnosti na trgu dela, ki se je močno spremenil. Pandemija je vplivala tako na ponudbo kot na povpraševanje po spretnostih. Na strani ponudbe so bili nizkokvalificirani odrasli nesorazmerno zastopani med tistimi, ki so izgubili službo. Mnogi bodo morali za delo poizkusiti ali se prekvalificirati. Na strani povpraševanja bo kriza verjetno pospešila sprejetje digitalnih tehnologij in avtomatizacijo ter povečala povpraševanje po spretnostih na visoki ravni. Poklicno vodenje lahko olajša ponovno zaposlitev z odkrivanjem novih zaposlitvenih možnosti in predlaganjem ustreznega usposabljanja.*

Celotno poročilo si lahko preberete: [TUKAJ](#)

---

## NEHAJTE ZAŽIGATI NAŠE PRAVICE!

Podnebna kriza je kriza človekovih pravic brez primere. Že zdaj opustoši življenja milijonov ljudi, pogloblja neenakosti in diskriminacijo ter ogroža uživanje večine naših pravic in prihodnost človeštva. Prizadevanja držav za boj proti podnebnim spremembam ostajajo daleč pod zahtevami, da bi se izognili najbolj uničujočim vplivom na ljudi in planet. Kljub svojim dolžnostim po mednarodnem pravu velika večina bogatih industrializiranih držav ne uspe hitro odpraviti emisij ter državam v razvoju zagotoviti zadostno financiranje in podporo za pravičen prehod v gospodarstva brez ogljika in odporne družbe.

Amnesty International je objavilo novo poročilo "Stop Burning Our Rights!" V tem poročilu organizacija prikazuje globalne neuspehe pri ščitenju pravic pred podnebnimi spremembami ter začrta, kako lahko pravo človekovih pravic prispeva k temu, da bodo vlade in podjetja odgovarjali.

Celotno poročilo dostopno preko: <https://www.amnesty.si/stop-burning-rights?>